

Стендовый доклад

*Роль методического
объединения
в наставничестве
молодого педагога*



2023

**ГОД ПЕДАГОГА
И НАСТАВНИКА**

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа № 29»

*Я убедился, что, как бы человек успешно
не окончил педагогический ВУЗ,
как бы он не был талантлив,
а если не будет учиться на опыте,
то никогда не будет хорошим педагогом;
я сам учился у старших педагогов...
А. С. Макаренко*

Каждый человек, делая первые шаги в своей профессии, испытывает определенные трудности. Все кажется непонятным, незнакомым и требует приложения огромных усилий для достижения поставленной цели.

Молодой педагог, приходя в новый коллектив, сталкивается с рядом типичных проблем:

1. Дезорганизирующее чувство беспомощности.
2. Вхождение в новый коллектив.
3. Проблема личностного «взросления».
4. Проблема налаживания контактов с обучающимися и их родителями.
5. Полное «погружение» в работу в ущерб личному времени.
6. Критическое отношение к возрасту (наличию опыта) молодого учителя со стороны педагогов и родителей.

Неоценимую помощь здесь может оказать независимый коллега, имеющий опыт работы и согласившийся исполнять роль временного супервизора. Кроме того, важно обсуждение сложных ситуаций с коллегами – опытными педагогами, членами методического объединения наставников.

В муниципальном автономном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 29» (далее – школа) создано и работает методическое объединение наставников, которое решает задачи, касающиеся совершенствования уровня педагогического мастерства учителя, его эрудиции, компетентности в области учебного предмета и методики его преподавания, а также внедрения современных педагогических технологий обучения и воспитания, информационных образовательных технологий. В методическом объединении 19 человек, из них 8 молодых специалистов.

В процессе работы в методическом объединении наставник развивает свои деловые качества, повышает свой профессиональный уровень, молодой педагог, в свою очередь, получает знания, развивает умения, повышает свой профессиональный уровень и способности, развивает собственную профессиональную карьеру, учится выстраивать конструктивные отношения с наставником. В целом, члены методического объединения повышают педагогическую культуру и профессиональный уровень, улучшают взаимоотношения между собой.

Руководителем методического объединения наставников совместно с администрацией школы разработан план работы на 2022-2023 учебный год, который содержит разного рода мероприятия:

*Фотоколлаж «Наставник и молодой педагог:
лестница профессионального роста»*

*Реклама «Самый классный наставник» в
школьном печатном периодическом издании
«29 News»*

*Видеоотчет «Один день из жизни педагога-
наставника и начинающего педагога»*

Ток-шоу «Наставничество: в шутку и всерьез»

*Заседания методического объединения
наставников*

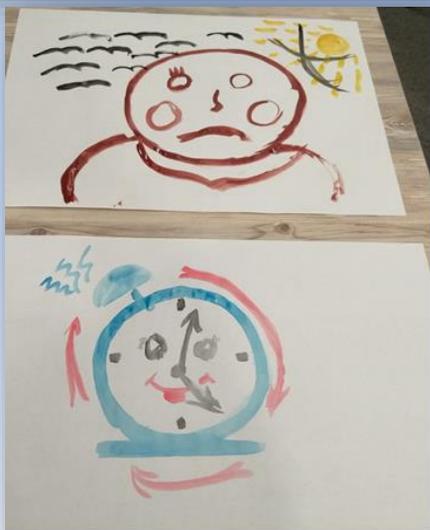
*Школьный конкурс профессионального мастерства
наставников и молодых педагогов «Наставник +»*

В этом учебном году проведено три заседания методического объединения наставников.

На первом заседании педагоги были ознакомлены с планом работы на 2022-2023 учебный год, с пакетом локальных актов, регламентирующих наставничество в школе; определены наставнические пары (группы).



На втором заседании проведен тренинг «Давай познакомимся» с привлечением школьного педагога-психолога, направленный на сплочение молодых учителей с наставниками и эмоциональную разгрузку педагогов.



На третьем методическом заседании были проанализированы разные педагогические ситуации. Педагоги работали в группах, активно предлагали свои решения. Начинающим учителям представилась возможность получить бесценный опыт работы с обучающимися и родителями, а также найти выход из сложных педагогических ситуаций. По завершению работы педагоги самостоятельно решали тест, состоящий из педагогических задач.



В марте месяце в соответствии с планом методической работы школы традиционно проводится школьный конкурс профессионального мастерства наставников и молодых педагогов **«Наставник +»**.

Цель Конкурса: поддержка профессионального развития молодых педагогов и распространение инновационных практик наставничества в МАОУ «СОШ № 29».

Конкурс проводится в 2 тура: заочный и финальный очный тур (очный).

Первый тур (заочный тур) — экспертиза представленных материалов (коллаж «Молодой педагог: лестница профессионального роста»);

Второй тур (финальный тур) включает два конкурсных испытания:

- видеоотчет «Один день из жизни педагога-наставника и начинающего педагога»;
- совместный открытый урок (классный час) наставника и молодого педагога.

На конкурс «Наставник +» заявилось 8 участников, что говорит о высокой мотивированности педагогов на предоставление своего совместного педагогического опыта.

Начинающим классным руководителям систематически оказывается методическая и техническая помощь по ведению электронного журнала, личных дел обучающихся, дневников и тетрадей, проведению классных часов и внеклассных мероприятий. Этим занимается инициативная группа наставников - классных руководителей.



Молодые педагоги при поддержке школы и своих наставников публикуются в изданиях разного уровня, проводят открытые уроки, работают в жюри муниципальных конкурсов и олимпиад. Например, начинающий учитель русского языка и литературы Юлия Анатольевна Д. совместно со своим наставником Дарьей Васильевной Р. провели открытый урок родной литературы в 6Г классе «Наследие Левши в традициях мастеров русского Севера» в рамках регионального семинара «Инновационные подходы в системе коррекционно-развивающей работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья». Трое молодых специалистов опубликовали методические разработки уроков на образовательных сайтах: «Начальная школа», «Инфоурок». В игре «Физики и лирики», приуроченной ко Дню науки, начинающие педагоги совместно с наставниками работали на станциях.

Также в школе разработаны: Дорожная карта реализации целевой модели наставничества педагогических работников, Методические рекомендации начинающему классному руководителю, Положение о системе наставничества педагогических работников и другое. Со всем этим вы можете познакомиться на школьном сайте: <https://severodvinsk.school29.1mcg.ru/Glavnoe-menyu/Nastavnichestvo>

Не бойтесь просить интересных вам людей стать вашими наставниками. Если они согласятся - это гарантированно перевернёт всю вашу жизнь, и вы начнёте двигаться в нужном направлении.

Желаем удачи!