

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества педагогических работников
в МАОУ «СОШ № 29»
на 2021– 2023 г.г.**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение Письма Минпросвещения от 23.01.2020 № МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»; Распоряжения от 22.03.2022 № 483 «О внедрении системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог – педагог» в Архангельской области.</p> <p>2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели</p>	Сентябрь-декабрь, 2021	Геффеле Е.В., директор Шишкина О.Г., Моисеева И.В., Росихина Д.В., заместители директора по УВР

		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МАОУ «СОШ № 29»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МАОУ «СОШ № 29» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МАОУ «СОШ № 29» 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МАОУ «СОШ № 29» 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МАОУ «СОШ № 29» 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества МАОУ «СОШ № 29» 	Март, 2022	Геффеле Е.В., директор Шишкина О.Г., заместитель директора по УВР
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы	Февраль-март, 2022. Сентябрь, 2022	Шишкина О.Г., заместитель директора по УВР Видякина М.С., педагог-психолог
			Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества	Февраль, 2022	Геффеле Е.В., директор

			Формирование банка планов по форме наставничества «учитель – учитель» «классный руководитель – классный руководитель», «учитель-профессионал – учитель, вовлеченный в различные формы поддержки и сопровождения», «руководитель образовательной организации – учитель»	Март - май, 2022. Март – май 2023	Шишкина О.Г., Моисеева И.В., заместители директора по УВР Чуркина М.О., руководитель методического объединения наставников
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, анализа анкет профстандарта. 3. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых	Май-сентябрь, 2022. Май-сентябрь, 2023	Шишкина О.Г., Моисеева И.В., Росихина Д.В., заместители директора по УВР
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы наставников 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников	Май-сентябрь, 2022. Май-сентябрь, 2023	Шишкина О.Г., Моисеева И.В., заместители директора по УВР
		Обучение	1. Подготовить методические	Март-май,	Шишкина О.Г.,

	наставников для работы с наставляемыми	материалы для обучения наставников и их сопровождения.	2023	заместитель директора по УВР
		2. Издать приказ об организации методического объединения наставников с утверждение программ и графиков обучения наставников	Сентябрь, 2022	Геффеле Е.В., директор
		1. Провести первое заседание методического объединения наставников 2. Составить план работы методического объединения наставников на новый учебный год	Сентябрь, 2022	Шишкина О.Г., заместитель директора по УВР Чуркина М.О., руководитель методического объединения наставников